Poste 1 : Lignes directrices

Les lignes directrices définissent la ligne de conduite d'une entreprise. Elles consignent les principes de base d'une entreprise et décrivent en quelque sorte sa «mission».

Au travers cet atelier, vous allez affiner votre compréhension des lignes directrices des entreprises.

Site de Swisscom

- Quelle est la raison d'être (« Purpose ») de Swisscom, c'est-à-dire sa mission principale ?
- Quelles sont ses valeurs ?
- Nommez 4 axes stratégiques en lien avec sa vision d'entreprise

Comment les collaborateurs doivent-ils agir pour respecter les lignes directrices de l'entreprise ? Donnez au moins deux exemples.

Poste 2 : Ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs

A travers l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs, la loi offre une protection spécifique aux personnes en formation mineures. Analysez les différents articles de l'ordonnance et découvrez les droits des personnes en formation mineures.

Site sur l'ordonnance 5

- Lisez les articles 1, 2,12, 16, 17
- Quelles sont les principales dispositions de l'ordonnance ?

Que doit faire une entreprise pour respecter l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs ? Donnez au moins deux exemples.

Poste 3 : Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)

Les engagements RSE montrent comment une entreprise agit de manière responsable sur les plans social, écologique et économique. Lisez attentivement un concept RSE et tirez-en des conclusions.

Site des CFF

- Recherchez comment l'entreprise s'engage dans les 3 domaines suivants et notez un exemple pour chacun :

- Social
- Ecologique
- Econonomique

Comment les collaborateurs doivent-ils agir pour contribuer aux engagements RSE de l'entreprise ? Donnez au moins deux exemples.